

**Дополнительное соглашение №1**  
**к Коллективному договору муниципального автономного учреждения**  
**дополнительного образования «Ярковская детская музыкальная школа»**  
**на 2019 – 2022 гг.**

с. Ярково

15 марта 2019 года

Настоящее дополнительное соглашение (далее – Дополнительное соглашение) подписано от имени работодателя – директором МАУ ДО «Ярковская ДМШ» Морозовой Оксаной Ивановной, действующей на основании Устава, от имени работников – представителем трудового коллектива МАУ ДО «Ярковская ДМШ» Боиштян Асией Асхатовной, действующей на основании Протокола заседания общего собрания работников МАУ ДО «Ярковская ДМШ» от 15.03.2019 г. №2, именуемыми в дальнейшем Стороны.

1. В соответствии со статьей 43 Трудового кодекса Российской Федерации стороны достигли договоренности внести изменения в пункт 1.7 Коллективного договора, исключив слово «преобразовании».
2. Стороны достигли договоренности внести изменения в пункт 4.3 Коллективного договора, заменив строку «лица предпенсионного возраста (за три года до пенсии)» на «лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии)».
3. В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» стороны достигли договоренности внести изменения в пп.5 п.2 Приложения №1 Коллективного договора, заменив термин «аттестация рабочих мест» на «специальная оценка условий труда».
4. Стороны достигли договоренности дополнить пункт 7 Коллективного договора подпунктом 7.10 следующего содержания «Обеспечивать проведение мероприятий по формированию у работников здорового образа жизни и здорового питания. Содействовать проведению иммунизации, вакцинопрофилактики работников в рамках национального календаря профилактических прививок, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников учреждения».
5. Приложение №2 Коллективного договора утвердить в новой редакции (Приложение № 1 к Дополнительному соглашению №1).
6. Настоящее Дополнительное соглашение применяется к правоотношениям, возникшим с 18.02.2019 года, и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Ярковская детская музыкальная школа» на 2019 – 2022 годы.
7. Настоящее Дополнительное соглашение подписано в двух подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

Подписи сторон:


**От работодателя**

Директор МАУ ДО  
«Ярковская ДМШ»  
О.И. Морозова  
«15» марта 2019 г.



**От работников**

Представитель трудового коллектива  
«Ярковская ДМШ»  
А.А. Боиштян  
«15» марта 2019 г.

Согласовано  
Общим собранием работников  
Представитель трудового коллектива  
МАУ ДО «Ярковская ДМШ»  
 А.А. Боиштян

Директор  
МАУ ДО «Ярковская ДМШ»  
 О.И. Морозова

Протокол №2 от 15.03.2019 г.

### Перечень

**профессий и должностей работников МАУ ДО «Ярковская ДМШ», имеющих право на обеспечение спецодеждой, средствами индивидуальной защиты** (согласно приказу Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 г. «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»)

№	Наименование профессий и должностей	Наименование спецодежды и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
1.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар

### Перечень

**профессий и должностей работников, которым полагается выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств и нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, выдаваемых работникам** (согласно приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"»)

№	Наименование профессий и должностей	Виды защитных, очищающих и регенерирующих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	Уборщик служебных помещений	<b>I. Защитные средства</b>		
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	100 мл
		<b>II. Очищающие средства</b>		
		Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук для мытья тела	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		<b>III. Регенерирующие средства</b>		
Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами,	100 мл		

			растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Советская, д. 61, г. Тюмень, 625000,  
тел. (3452) 42-60-39, факс (3452) 42-63-37,  
e-mail: [dep\\_zan@72to.ru](mailto:dep_zan@72to.ru)

03.04.2019 № 1753-05-02

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

МАУ ДО «Ярковская детская  
музыкальная школа»  
626050, Тюменская область,  
с. Ярково, ул.Пионерская, 96/3  
E-mail: [Yarkovomusic@yandex.ru](mailto:Yarkovomusic@yandex.ru)

**УВЕДОМЛЕНИЕ  
о регистрации**

Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщает, что дополнительное соглашение № 1 от 15.03.2019 к коллективному договору МАУ ДО «Ярковская детская музыкальная школа» зарегистрировано 3 апреля 2019 года.

Регистрационный номер: к № 83-19 от 12.03.2019 года.

При регистрации дополнительного соглашения условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заведующий сектором  
трудовых отношений и уровня жизни

О.А.Шмелева

Лукина Татьяна Викторовна, управление по труду,  
сектор трудовых отношений и уровня жизни,  
главный специалист  
(3452) 42-61-18, [LukinaTV@72to.ru](mailto:LukinaTV@72to.ru)